



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FESR)



MIUR



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO "FRANCESCO PETRARCA"

Via Petrarca, 1 - 42020 San Polo D'Enza (RE) – Tel. 0522-873147 – Fax 0522-241645

Cod. Mecc. REIC821003 - C. F. 80016350359 Email: reic821003@istruzione.it

P.E.C.: reic821003@pec.istruzione.it Sito web: <https://icsanpolodenza.edu.it>

Prot. 3274

San Polo d'Enza, 12/10/2020

A tutte le lavoratrici dell'I.C. "F. Petrarca":

- Docenti
- Assistenti Amministrative
- Collaboratrici Scolastiche

Oggetto: informazione ex art. 11 comma 2 D.Lgs 151/01 in tema di risultati della valutazione del rischio e delle conseguenti misure di protezione e di prevenzione adottate per le lavoratrici in gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio.

Il D.Lgs. 151/01 è il testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della L. 8 marzo 2000, n. 53.

Il Capo II di tale decreto prescrive misure per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a tre o sette mesi di età del figlio, che hanno informato il datore del proprio stato, conformemente alle disposizioni vigenti.

La valutazione dei rischi ha permesso di evidenziare per ogni ruolo professionale rischi nei confronti dei quali verranno attuati provvedimenti diversificati durante la gravidanza e fino a tre o sette mesi di età del figlio che comprenderanno di caso in caso: la riorganizzazione della mansione svolta, lo spostamento ad altra mansione, l'interdizione dal lavoro in gravidanza e fino a tre o sette mesi di età del figlio.

Data la natura diversificata dei lavori svolti (classi, età, tipologie di insegnamento, compiti differenti per il personale ATA, ecc.) si provvederà di volta in volta ad individuare le misure più congrue sulla base anche del consulto con il medico curante, come da procedura "Misure di prevenzione e protezione per le lavoratrici madri".

Si invitano pertanto le lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento a comunicare ufficialmente (comunicazione scritta) il loro stato al datore di lavoro, affinché sia possibile adottare i necessari provvedimenti di tutela della loro salute e sicurezza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Silvia Ovi)



Silvia Ovi

Per presa visione:

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

_____ da ritagliare e riconsegnare in Segreteria)

La sottoscritta _____ dichiara di aver ricevuto la comunicazione per "Lavoratrice gestante, puerpera o in periodo di allattamento", informazione ex art. 11 comma 2 D.Lgs 151/01 in tema di risultati della valutazione del rischio e delle conseguenti misure di protezione e di prevenzione adottate per le lavoratrici in gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio.

DATA _____

FIRMA _____

Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto Comprensivo
"F.Petrarca"
di San Polo d'Enza

**OGGETTO: comunicazione al Dirigente Scolastico della condizione di lavoratrice gestante,
puerpera o in periodo di allattamento**

La sottoscritta _____

comunica, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 151/2001 di trovarsi nello stato di :

- Gestante
- Puerpera
- Allattamento fino a 7 mesi dopo il parto

San Polo d'Enza, _____

La lavoratrice

(firma)